

VISION

2020

INDHOLDSFORTEGNELSE

VISION 2020	1
STRATEGI 2018-2020	1
DEBATSKABER	1
KOMPETENCEUDVIKLING	1
INDDRAGELSE	1
ARBEJDSPROGRAM 2018-2020	2
ORGANISATIONEN.....	2
PROJEKTER	2
UNGDOMSFORENINGER.....	2
MEDLEMMER.....	3
ARRANGEMENTER	3
SAMARBEJDE.....	4
MEDIER OG KOMMUNIKATION	4



VISION 2020

I 2020 vil DDU være en omfavnende og transparent organisation, der har tæt kontakt med sine medlemmer og tilknyttede ungdomsforeninger. DDU skal bidrage til at unge tegnsprogsbrugere får mulighed for at bidrage til samfundets udvikling og være ligestillede.

STRATEGI 2018-2020

DDU har valgt at beskæftige sig med disse områder inden for tidsrammen 2018-2020 for at skabe relevans og interesse for organisationens vision som varer til 2020.

DEBATSKABER

DDU som organisation har et ansvar for at holde de tilknyttede ungdomsforeninger samt sine medlemmer opdateret de felter, som DDU har fokus på. Det er DDUs ønske om at inddrage dem mere gennem oplysning og debat omkring samfundet, tegnsprogs miljøet og organisationen. Som resultat af dette, opnår medlemmerne og ungdomsforeningerne en følelse af en mere relevant og transparent landsorganisation, der varetager deres interesser samt mulige problemstillinger.

KOMPETENCEUDVIKLING

Det ligger i DDUs interesse, at deres medlemmer og repræsentanter fra tilknyttede ungdomsforeninger får mulighed for at tilegne sig kompetencer således at de bedre kan bidrage til det danske samfund såvel som det nordiske- og verdens samfund på forskellige planer som politisk engagement, organisations- eller frivilligt arbejde.

INDDRAGELSE

Vores tilknyttede ungdomsforeninger og medlemmer skal få flere og bedre muligheder for at have indflydelse på DDUs retning og arbejde. DDU er også ansvarlig for at ungdomsforeningerne og medlemmerne føler sig hørt og inddraget.

DDU skal være en frontløber i forhold til tilgængelighed, hvor alle arrangementer og kommunikation under DDU er tilgængelig for alle.

ARBEJDSPROGRAM 2018-2020

ORGANISATIONEN

DDU ønsker fortsat øget synlighed og transparens, så vores medlemmer såvel som andre interessenter får mulighed for at følge med i vores arbejde løbende således at de bedre kan forstå DDU samt bidrage med noget løbende i stedet for at de kun bidrager til DDUs generalforsamling eller medlemsaften. DDU ønsker fortsat mere inddragelse af medlemmerne i forbindelse med etablering af arbejdsgrupperne.

1. Bestyrelsesmedlemmernes post og arbejdsområder skal være tilgængeligt på DDUs hjemmeside
2. Et permanent udvalg med fokus på Vision, arbejdsprogram og strategi skal bestå af mindst 2 DDUs bestyrelsesmedlemmer og mindst 2 medlemmer fra to forskellige regioner i Danmark

PROJEKTER

DDU ønsker at udvide og synliggøre DDUs arbejde ved at søge om relevante projekter der fremmer DDUs arbejde og mål.

1. Der skal søges om mindst et projekt som omfatter en af DDUs mærkesager

UNGDOMSFORENINGER

DDU ønsker at ungdomsforeningerne skal have større mulighed for at have indflydelse på DDUs ungdomsforenings indsats og fastholde tæt kontakt imellem vores ungdomsforeningerne. Vi ønsker også at ungdomsforeningerne får fortsat markant opmærksomhed.

1. Målsætninger ang. ungdomsforeninger bestemmes i samarbejde mellem DDUs bestyrelse og repræsentanterne fra deres egne ungdomsforeninger som skal foregå ved det sidste ungdomsforenings seminar inden implementeringsfasen af nyt arbejdsprogram i 2020
2. En gangs ungdomsforenings seminar om året
3. En gangs ungdomsforenings møde om året
4. DDU og ungdomsforeninger har ansvar for at synliggøre hinandens større arrangementer som er landsdækkende - og synliggørelse af dem skal foregå på deres Facebook side

MEDLEMMER

Det ligger i DDU's store interesse at tilbyde kurser, arrangementer og lejre som vores medlemmer kunne få udbytte af. Medlemmerne skal have indflydelse på hvad de tilbydes samt DDU skal også eftersøge nye medlemmer.

1. DDU skal have mindst 40 nye aktive medlemmer
2. DDU skal tilbyde medlemmer kursus/oplæg af DUF eller SUMH
3. DDU skal have et ungeambassadør-udvalg bestående af repræsentanter fra forskellige regioner i Danmark

ARRANGEMENTER

Der skal fortsat fokuseres på udvikling af kompetencerne hos vores medlemmer og ungdomsforeninger. Der skal arrangeres noget som skaber debat og øget interesse hos vores medlemmer. Derudover er det også vigtigt at vi tager fokus på vores medlemmer under 18år.

1. Mindst 2 DDU-kurser arrangeres, fx lederkursus mm. - og 50% af de kurser skal foregå i anden region end Sjælland/Hovedstaden
2. Mindst 8 små arrangementer, såsom relevante emner, debatskabende emner mm. gennemføres - hvoraf 50% af arrangementerne indgås i samarbejde med ungdomsforeningerne
3. Mindst 2 arrangementer for unge under 18 som målgruppe
4. DDU skal arrangere 2 medlemsaftener om året som dækker to forskellige regioner

SAMARBEJDE

DDU vil fortsat mange ting - og DDU kan ikke blive ved med at prøve at gøre alt selv. Det er derfor vigtigt at vi fortsat prøver at gå ud af vores faste rammer og søger nye muligheder for udvikling, således at DDU kan vedligeholdes - gennem samarbejde med andre.

1. DDU skal indgå i tæt samarbejde med Danske Døves Landsforbund og Danske Døves Idrætsforbund

MEDIER OG KOMMUNIKATION

Som en landsdækkende organisation har vi ansvar for at nå ud til alle unge døve i Danmark. Vi har et samfundsansvar om at opdatere omkring emnerne, som påvirker DDU, vores ungdomsforeninger eller vores medlemmer. Vi ønsker at skabe debat gennem oplysning - derfor er den optimale måde er at tage fokus på vores medier.

1. Undertekster på mindst 50% af DDUs videoer
2. Månedlige videoer med fokus på opsamling af væsentlige punkter af DDUs arbejde